

Descripcion	propuesta sindicato	oferta empresa 7-06-14	Propuesta empresa 12-06-2014
15.- GRATIFICACION	ok	ok	ok
38.- REAJUSTE SALARIAL	reajuste 15% - 12% - 10%	6% unicavez	sin reajuste
REAJUSTE PERIODICO	ok	ok	semestral IPC
5.- MOVILIZACIÓN.	incremento de \$15000 y 7500 liquidos mensual	incremento de \$10.000 y \$5.000 liquidos mensual	incremento de \$21.000 y 10.500 liquidos mensual
17.- BONO DE ASISTENCIA	incremento de \$25.000 sobre los establecido en contrato anterior.	incremento de \$10.000antiguos, \$15.000 nuevos; proporcional partime	eliminar bono asistencia antiguos y pasarlo al sueldo base
50.- BONO TRIMESTRAL POR RESULTADOS ZONALES	\$20.000 sin condiciones	\$20.000 suma de bono brecha, venta, gastos en sala, crear tabla (excluir a aquellos que tienen bono trimestral de monto superior)	sin bono de brecha
29.- ASIGNACION DE PÉRDIDA DE CAJA	0,2 para cajeros y mediación especial para tesoreras y supervisoras (de la misma manera que en la negociacion de	0,15 para cajeros y mediacion especial para tesoreros y supervisoras	0,15 para cajeros y medición especial para tesoreras y supervisoras
13.- FIESTAS PATRIAS	2014 \$70.000 full y \$45.000 part time ; 2015 \$80.000 full y \$50.000 partime	2015 \$70.000 full y \$45.000 partime 2015 \$80.000 y \$50.000 partime (giftcard)	\$ 60.000.- full y \$ 30.000.- part solo antiguos, nuevos \$40.000 y \$20.000
10.- ACTIVIDADES NAVIDEÑAS	2014 \$70.000 full y \$45.000 part time ; 2015 \$80.000 full y \$50.000 partime	2015 \$70.000 full y \$45.000 partime 2015 \$80.000 y \$50.000 partime (giftcard)	\$ 60.000.- full y \$ 30.000.- part solo antiguos, nuevos \$40.000 y \$20.000
29.- ASIGNACION DE PÉRDIDA DE CAJA	0,2 para cajeros y mediación especial para tesoreras y supervisoras (de la misma manera que en la negociacion de	\$60.000 para todos	0,15 para cajeros y medición especial para tesoreras y supervisoras
14.- BONO DE VACACIONES	\$80.000 para todos	\$30.000 para todos	\$60.000 para todos
42.- AGUINALDO APOYO MARZO	\$30.000 para todos se paga en	no se otorga	\$30.000 para todos
43.- AGUINALDO DIA DEL TRABAJADOR	gift card de \$30.000 para todos	\$ 120.000	no se otorga
23. BONO DE SALA CUNA	\$ 120.000.-	\$ 5.000	\$ 120.000.-
20.- BONO POR INVENTARIOS SELECTIVOS:	ok	\$ 20.000	\$ 5.000.-
21. BONO INVENTARIO GENERAL	ok	\$ 3.500	\$ 20.000.-
26.- BONO POR TURNO NOCHE	\$ 3.500	15 por zona durante la vigencia del contrato	\$3.500 excepto planta produccion
18.- CUPO SINDICAL RETIRO VOLUNTARIO	15 cupos anuales	mantener montos, bajar promedio de notas E basica5,5 Emedia 5,0 E uni/tec prof4,5(hijo) E univ/tec prof 4,0(trabajador) discapacidad con carnet de discapacidad y porcentaje superior al 50%	15 por zona durante la vigencia contrato
12.- BONO DE ESCOLARIDAD	mantener montos, bajar promedio de notas E basica 5,5; E media 5,0; E univ/tec prof 4,5(hijo); E univ/tec prof 4,0 (trabajador) agregar item de discapacidad	\$4000 se cancelan todos los dias reemplazados	mantener montos, bajar promedio de notas E basica 5,5; E media 5,0; E univ/tec prof 4,5(hijo); E univ/tec prof 4,0 (trabajador) , discapacidad con carnet de discapacidad y porcentaje superior al 50 %
31.- BONO DE REEMPLAZO	ok	mantener montos actuales, pero revisar bien y asegurar el retorno, lo ideal 2 años de antigüedad minimo y pocas cuotas	ok
40.- PRESTAMOS BLANDOS	\$600.000 sobre 5 año; \$450.000 sobre 3 años; \$300.000 sobre 2 años; \$200.000menor a 2 años	\$3000 en iqq y \$3.500 para colaboradores que vive en A. hospicio	mantener montos actuales pero revisar bien y asegurar el retorno, lo ideal 2 años de antigüedad minimo y pocas cuotas
44.- ASIGNACION DE MOVILIZACION NOCTURNA	montos ok, bajar horario desde las 23:00	no se otorga	\$3.000 en Iquique y \$3.500 para colaboradores que viven en A.
16.- PRESTAMO DE VACACIONES	400.000	no se otorga	no se otorga

19.- BONO DE RECONOCIMIENTO A LOS	Eliminamos este punto, y se da aumento en punto 14	ok	no se otorga
30.-DESCUENTOS POR COMPRAS EN EL	ok	revisar	ok
37.- BONO DISCAPACIDAD	se elimina este punto se agrega al punto 12 como beca escolar	no se otorga	Se otorga como beca de escolaridad
46.- BONO DE ESPECIALIDAD	\$ 15.000	no se otorga	no se otorga
47.- BONO ESFUERZO FISICO	\$ 15.000	no se otorga	no se otorga
48.- BONO DE DESCARGA DE CAMIONES	\$5000 por cada día de descarga	torta	no se otorga
52.- CELEBRACION CUMPLEAÑOS	día libre al trabajador	ok	torta
6.- PERMISO Y AYUDA POR NACIMIENTO	ok	ok	ok
7.- PERMISO POR CASAMIENTO	ok	ok	ok
8.- SEGURO DE VIDA	ok	ok	ok
9.- PERMISO POR FALLECIMIENTO DE	3 días adicionales, mas los montos establecidos en contrato	ok	ok
11.- ROPA DE TRABAJO	ok	revisar en zona	ok
25.- PAGO POR DIAS FERIADOS	en caso de existir 2 días feriados en el mes, 1 se paga y el otro se devuelve, cuando el trabajador lo estime conveniente, incluso se puede adicionar a sus vacaciones, o mutuo acuerdo	\$3.000.000 por única vez y se elimina fomento a la libertad sindical	ok (conversar redacción)
51.- APOORTE AL SINDICATO	2500000 única vez	no se otorga	\$ 3.000.000.- por única vez y se elimina fomento a la libertad sindical
35.- NIVELACION DE SUELDOS	misma condición que contrato anterior(carta de compromiso) ESTANDARIZACION	se otorga solo aporte por única vez en punto 51	no se otorga
36.- FOMENTO A LA LIBERTAD SINDICAL	\$100.000 mensuales a la organización	indemnización por años de servicio con tope de 11 años, con exclusión de muerte con objeto de participación en actos considerados delictivos	se otorga solo aporte por única vez punto 51
41.- INDEMNIZACION POR FALLECIMIENTO "TRINIDAD BARRERA"	tal como esta en el petitorio	no se otorga	Indemnización por años de servicio con tope de 11 años, con exclusión de muerte con objeto de participación en actos considerados delictivos
45.- DESCANSO SEMANAL ENTRE DOMINGOS	tal como esta en el petitorio	no se otorga	no se otorga
53.- BONO PRODUCCION PLANTA PRODUCTIVA	\$30.000 mensual	no se otorga	no se otorga
54.- BONO SEGURIDAD	15.000	tal como esta en el contrato colectivo	no se otorga
57.- DERECHOS ADQUIRIDOS	tal como esta en contrato colectivo	mantener clausula actual agregar caso de incendio	tal como esta en contrato colectivo
58.- PERMISOS PARA FINES ESPECIALES	agregar ítem de incendio; robo de vivienda y enfermedad grave de familiar directo; adicionar 3 días mas (total 5 días)	no se otorga ya que es parte de las facultades administrativas de la empresa	mantener clausula actual, agregar caso de incendio
60.- ESTABILIDAD LABORAL	6 meses una vez finalizado el proceso de negociación colectiva	no se otorga	no se otorga ya que es parte de las facultades de administración de la empresa
62.- BONO ADMINISTRATIVO	15.000	\$180.000 y 90.000	no se otorga
39.- BONO TÉRMINO DE CONTRATO	\$350.000 para todos igual	24 meses	\$ 50.000.- para todos
PLAZO DE VIGENCIA	24 meses		24 meses